



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ โทร.

ที่ ลป ๘๒๓๐๑/- วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการสร้างองค์กรสุขภาพ โดยมีการจัดทำแผนการดำเนินงานองค์กรสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิต และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานให้แก่บุคลากร นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามแผนดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ขอรายงานผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานกิจกรรม การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด ครบทุกกิจกรรม (รายละเอียดตามแนบท้ายบันทึกนี้)
2. ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด (KPI) ทุกกิจกรรมสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยมีอัตราการเข้าร่วมของบุคลากรเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ 70 และระดับความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในระดับ “มาก”
3. งบประมาณ ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
4. ปัญหาและอุปสรรค
 - บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบ เนื่องจากภารกิจงาน
5. ข้อเสนอแนะ
 - เพิ่มความหลากหลายของกิจกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร
6. ผลที่ได้รับ
 - บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดีขึ้น
 - เกิดความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
 - ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ 

(นางสาวนันทพร ขุนวังษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

..... 

ลงชื่อ 

(นายชัยรัตน์ คงเจริญ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์

ความเห็นนายกองจัดการบริหารส่วนตำบล

- ทราบ

- นำผลไปพัฒนาการดำเนินงานในระยะต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ลงชื่อ

(นายมนต์ชัย บุญน้ำ)

นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลมูจลินท์

รายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาพ
องค์การบริหารส่วนตำบลมุขลินี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมุขลินี ได้ดำเนินการตามนโยบายการสร้างองค์กรสุขภาพ โดยมีการจัดทำแผนการดำเนินงานองค์กรสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิต และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานให้แก่บุคลากร นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามแผนดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมุขลินี ขอรายงานผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานกิจกรรม การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด ครบทุกกิจกรรม (รายละเอียดตามแนบท้ายบันทึกนี้)

2. ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด (KPI) ทุกกิจกรรมสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยมีอัตราการเข้าร่วมของบุคลากรเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ 70 และระดับความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในระดับ “มาก”

3. งบประมาณ ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

4. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบ เนื่องจากภารกิจงาน

5. ข้อเสนอแนะ

- เพิ่มความหลากหลายของกิจกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร

6. ผลที่ได้รับ

- บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดีขึ้น

- เกิดความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร

- ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวนันทพร ขุนวังห์)

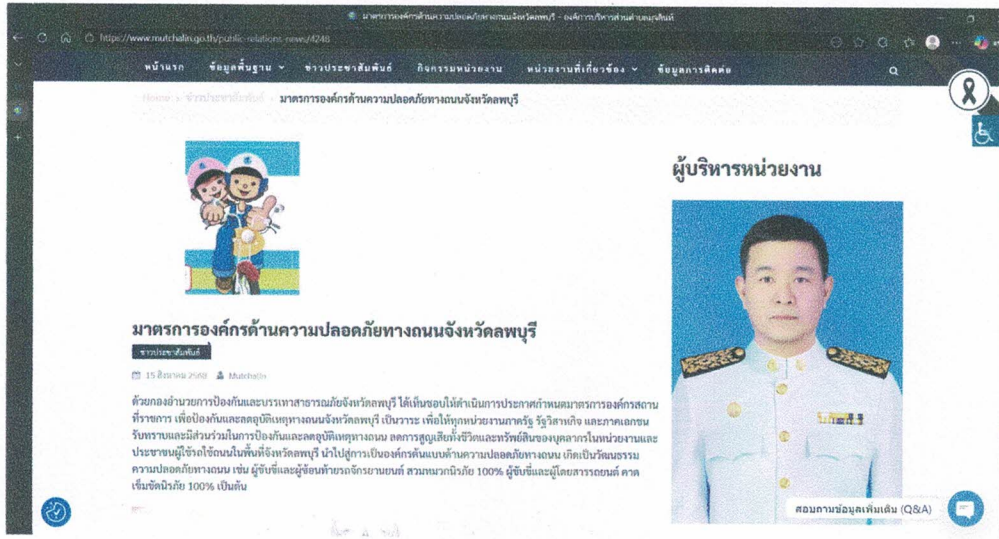
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้าคณะทำงาน

ภาพกิจกรรม

1. Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องกฎจราจรและการขับขี่ปลอดภัยบนท้องถนน



The screenshot shows a news article on the Muehle.com website. The article is titled "มาตรการองค์กรด้านความปลอดภัยทางถนนจังหวัดชลบุรี" (Organizational measures for road traffic safety in Chonburi province). It features an illustration of a family (a mother, a father, and two children) on the left and a portrait of a man in a police uniform on the right. The text of the article discusses the provincial government's efforts to improve road safety, including the implementation of traffic laws and the use of traffic cameras. The article is dated 15 สิงหาคม 2565 (August 15, 2022) and is written by Muehle.com. The website's navigation menu includes "หน้าแรก", "ข้อมูลพื้นฐาน", "ข่าวประชาสัมพันธ์", "กิจกรรมหน่วยงาน", "หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง", and "ข้อมูลการติดต่อ".

มาตรการองค์กรด้านความปลอดภัยทางถนนจังหวัดชลบุรี

ข่าวประชาสัมพันธ์

15 สิงหาคม 2565 Muehle.com

ด้วยกองอำนาจการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชลบุรี ได้เห็นชอบให้ดำเนินการประกาศกำหนดมาตรการองค์การด้านจราจร เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนจังหวัดชลบุรี เป็นวาระ เพื่อให้ทุกหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน รัฐบาลและมีส่วนรวมในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ลดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรในหน่วยงานและประชาชนผู้ใช้งานจักรยานในจังหวัดชลบุรี นำไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านความปลอดภัยทางถนน เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยทางถนน เช่น ผู้ขับขี่และผู้โดยสารจักรยานยนต์ สวมหมวกนิรภัย 100% ผู้ขับขี่และผู้โดยสารรถยนต์ คาดเข็มขัดนิรภัย 100% เป็นต้น

ผู้บริหารหน่วยงาน

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม (Q&A)

2. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้กับคนทำงานในองค์กร



- การเชิดชูบุคลากรที่เป็นคนดีคนเก่ง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูคต
เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณูปการประจำตำบล
ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนตำบล
(ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
(ระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชนและเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ
ที่มีคุณูปการต่อส่วนราชการและประชาชนในท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณูปการประจำตำบล
ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนตำบล
(ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก) (ระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการส่วนตำบลต่อไป
มีผลตั้งแต่วันที่ประกาศในหนังสือราชการนี้

จึงประกาศไว้ตามนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมศักดิ์ บุญคำ)

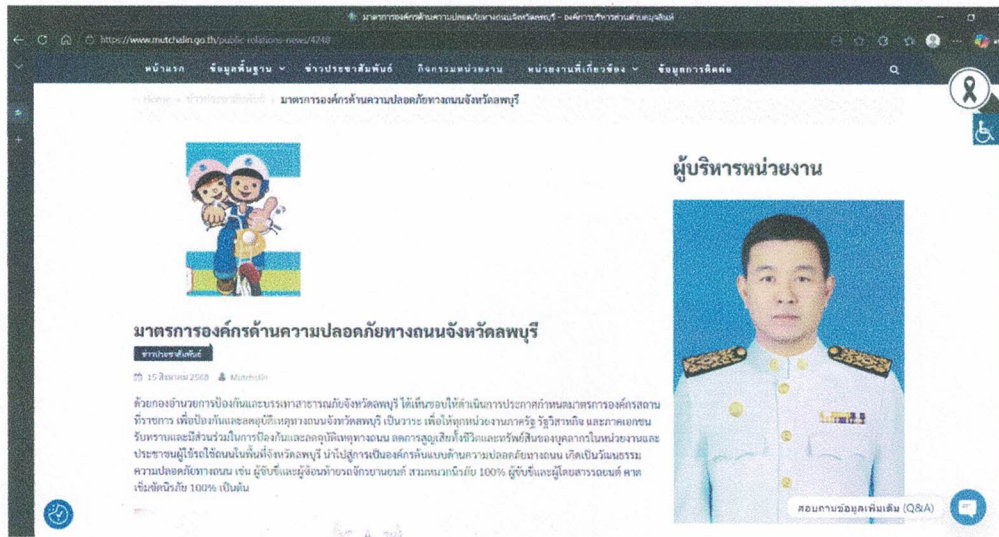
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูคต

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีคุณูปการประจำตำบล
(ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (ระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	เขตต้นสังกัด	ตำแหน่งระดับ	หมายเหตุ
๑.	นางสาววิจิตร ไชยเรือง	๕๖-๓๐-๑๑๑-๐๐๑	ปรัญจักษุการุณการพิเศษ (เจ้าหน้าที่บริหารงานอำนวยการ/อำนวยการ)	
๒.	นางศันสนีย์ หุ่นงามยิ่ง	๕๖-๓๐-๑๑๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง จัดเป็นบริหารงานอำนวยการ	

3. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (ต่อ)

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องกฎจราจรบนท้องถนน ขับขี่ปลอดภัย



- ดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ



- ดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมทางวัฒนธรรมของชุมชน



(แห่เทียนพรรษา)



(เคารพธงชาติ)

3. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (ต่อ)

- การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)



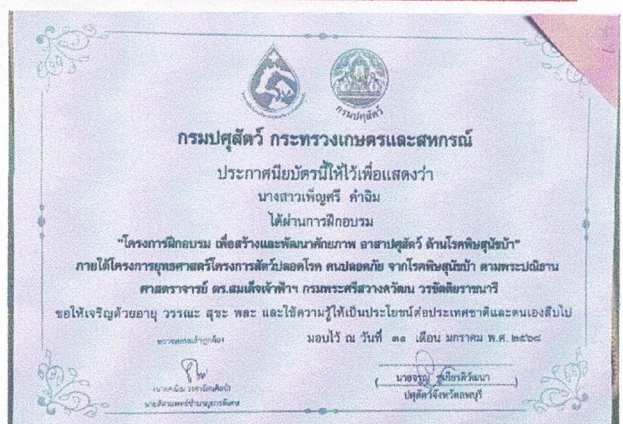
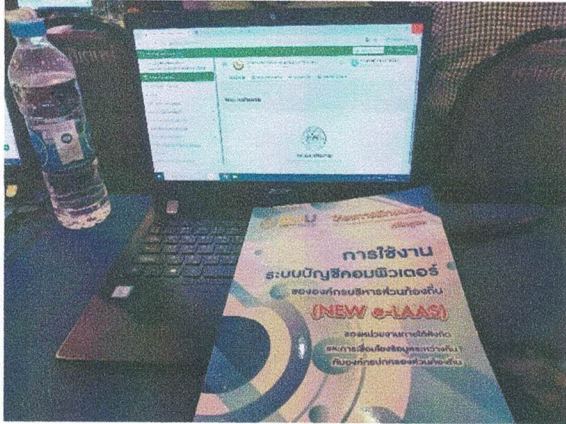
4. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- กิจกรรมสนทนาการ (อวยพรวันเกิดให้กับคนทำงานในองค์กร)



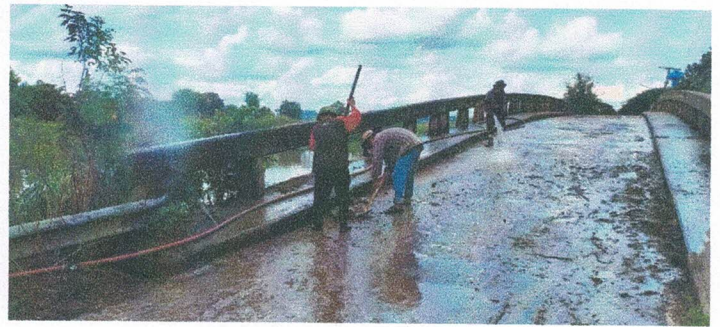
5. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- อบรมเพิ่มทักษะอาชีพในงาน หรือทักษะใหม่ๆ (อบต.มัจฉลิมท์ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ)



6. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อความตระหนักถึงคุณค่าของตนเองต่อการเกื้อกูลผู้อื่นและสังคม



- การสร้างภูมิคุ้มกันใจ การดูแลใจผู้สูญเสีย (มอบเงินช่วยเหลือค่าทำศพของคนในครอบครัวของบุคลากรในองค์กร)



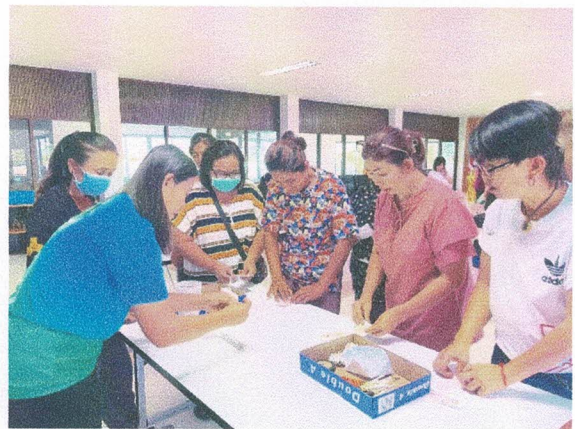
7. Happy Money การส่งเสริมด้านออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- ส่งเสริมและฝึกอาชีพให้แก่คนทำงานในองค์กร

(ฝึกอาชีพทำอาหาร)

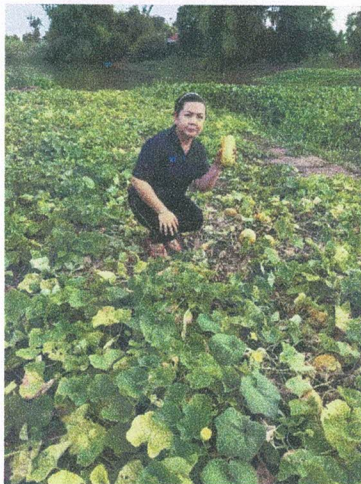
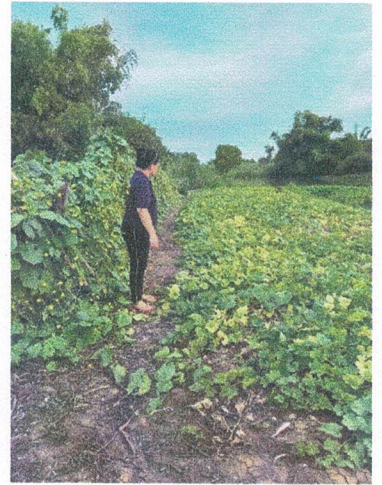
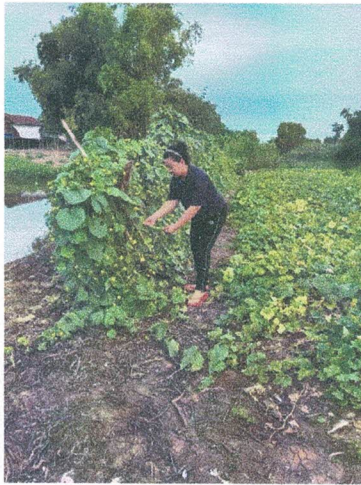
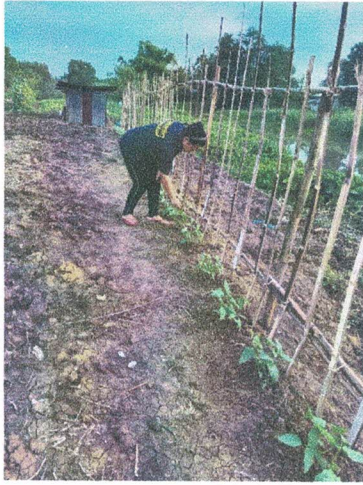


(ฝึกอาชีพทำดอกไม้จันทน์)



7. Happy Money การส่งเสริมด้านออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (ต่อ)

- หาแนวทางการลดรายจ่าย (เรียนรู้ปลูกผักกินเอง)

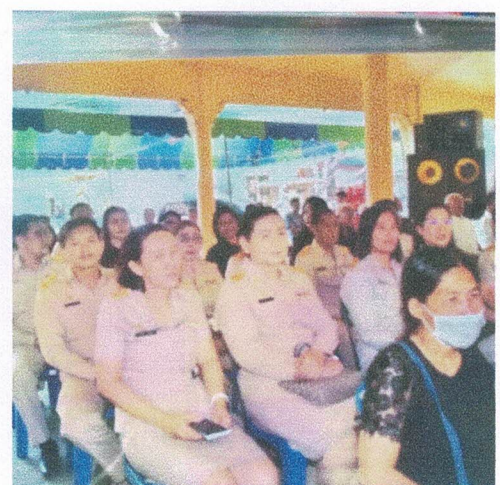


8. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- จัดกิจกรรมสร้างเสริมความสัมพันธ์ภายในครอบครัว (โครงการมุขลินทร์ร่วมใจพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ)



- จัดบสนับสนุน (มอบเงินช่วยเหลือค่าทำศพของคนในครอบครัวของบุคลากรในองค์กร)



8. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (ต่อ)

- การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก (การจัดตรวจสุขภาพให้กับผู้สูงอายุในครอบครัวของพนักงาน)

