



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลมุขลินี
อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 – 2570 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ท.กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561 – 2580) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ 2 ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 นั้น

ซึ่งแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ท.กำหนด จำนวน 10 ตัวชี้วัด 3 เครื่องมือ การวัดประเมินผลทั้งในส่วนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

- การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT)

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

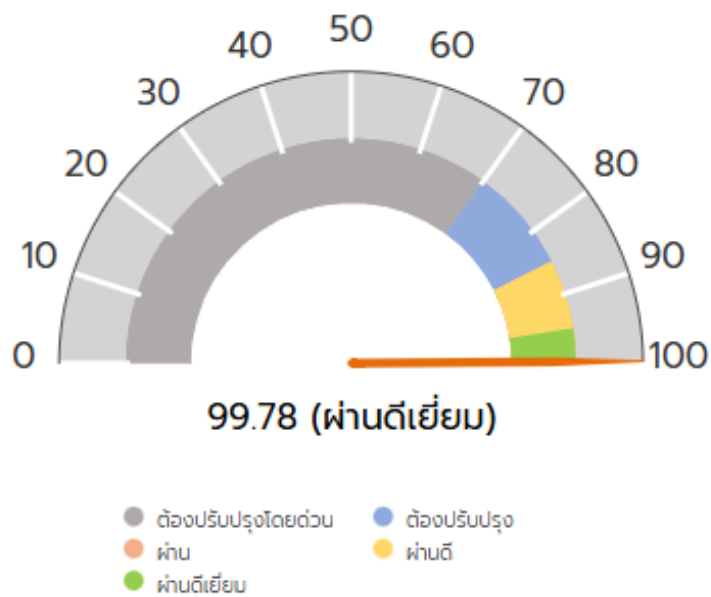
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือการวัดการประเมินผล จำนวน 3 เครื่องมือ ดังนี้

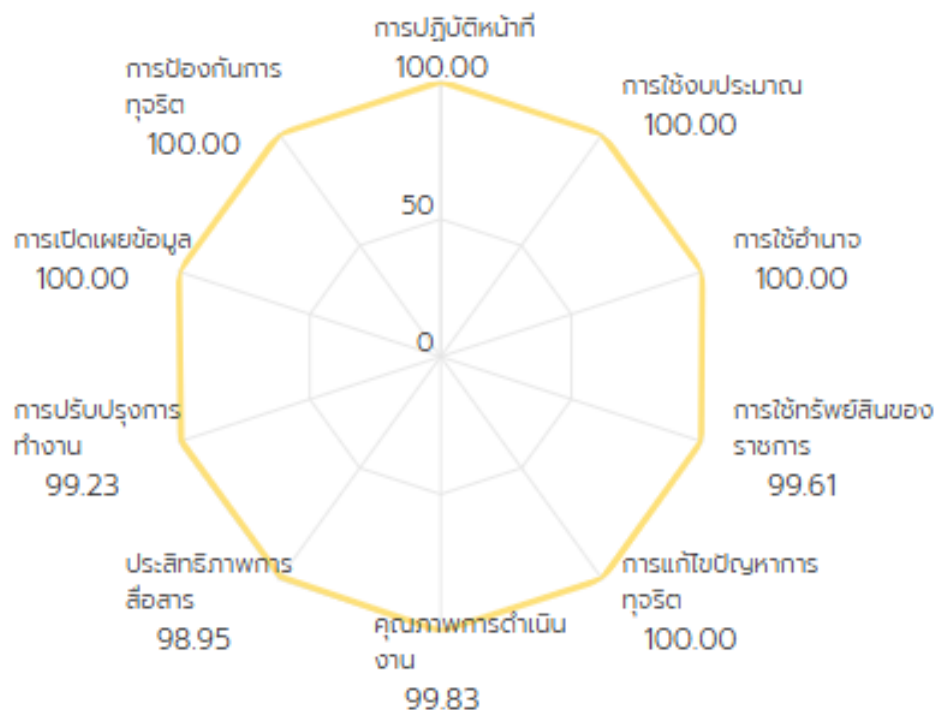
- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
- 3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี

ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย 99.78 (ผ่านดีเยี่ยม) ผลการประเมินตามรายตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด ดังนี้
ผลการประเมินภาพรวม



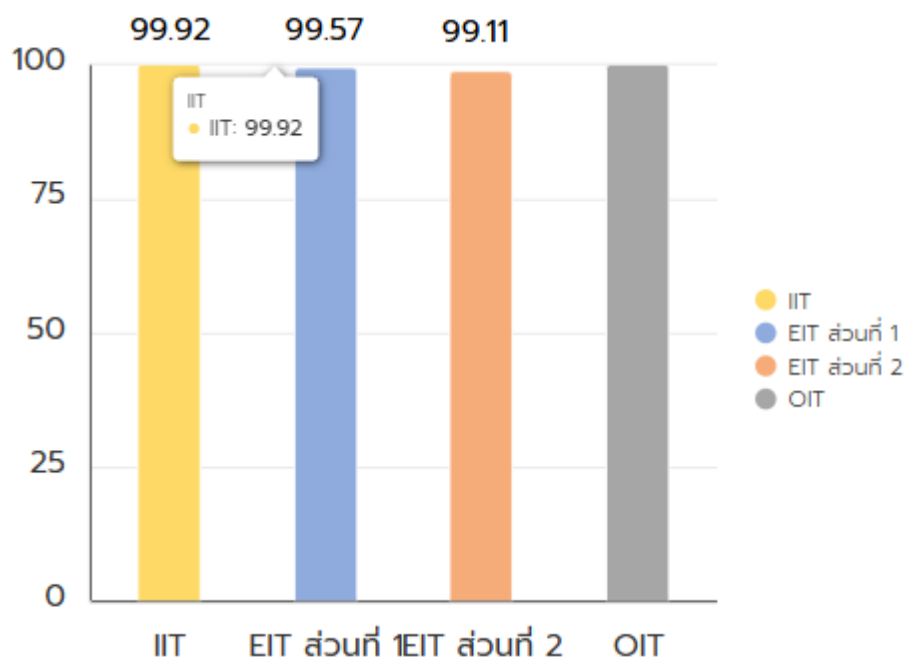
ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



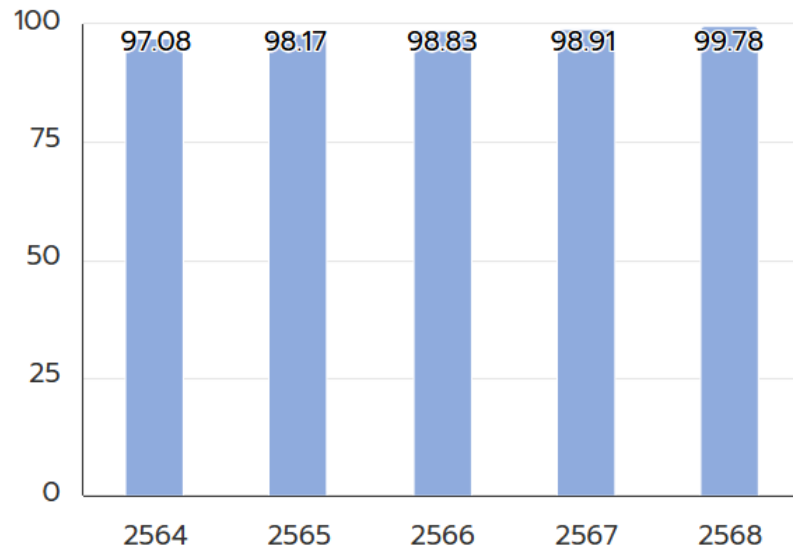
สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.61
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.83
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.95
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.23
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

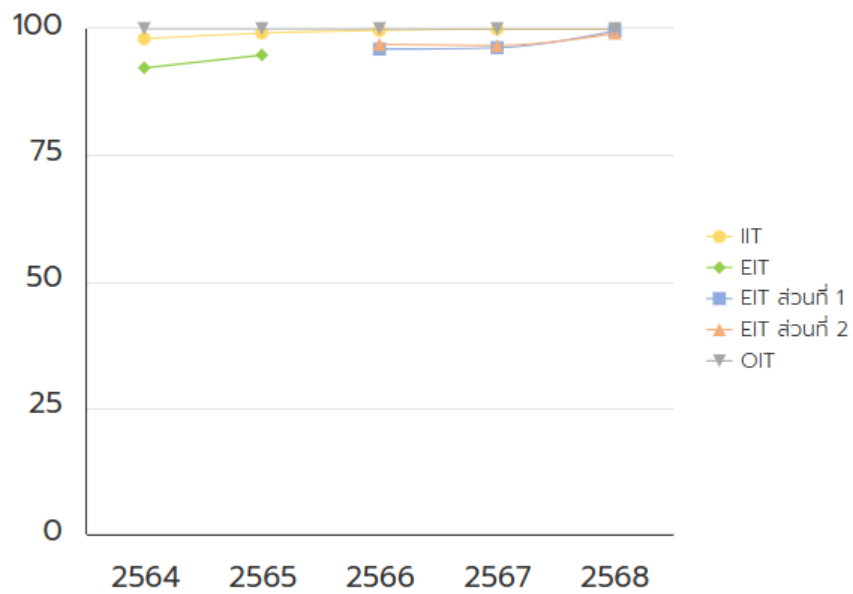
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



เครื่องมือ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	1	การปฏิบัติหน้าที่	100
	2	การใช้งบประมาณ	100
	3	การใช้อำนาจ	100
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.61
	5	การแก้ปัญหาการทุจริต	100
EIT	6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.83
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.95
	8	การปรับปรุงการทำงาน	99.23
OIT	9	การเปิดเผยข้อมูล	100
	10	การป้องกันการทุจริต	100

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 95 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 95 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 99.78 คะแนน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/แก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับไว้
1	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	ข้อ I1	100	รักษาระดับไว้ : บุคลากรในหน่วยงานได้ปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ และไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น จึงควรรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้
			ข้อ I2	100	
			ข้อ I3	100	
2	การใช้งบประมาณ	IIT	ข้อ I4	100	รักษาระดับไว้ : หน่วยงานมีการเบิกจ่ายงบประมาณที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ มีการเบิกจ่ายเงินไม่เป็นเท็จและจัดซื้อจัดจ้างด้วยความเป็นธรรม ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ดังนั้น จึงควรรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้
			ข้อ I5	100	
			ข้อ I6	100	
3	การใช้อำนาจ	IIT	ข้อ I7	100	รักษาระดับไว้ : ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานไม่เคยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ไม่เคยสั่งการให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือความเสี่ยงต่อการทุจริต และไม่มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต ดังนั้น จึงควรรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติดังกล่าวไว้
			ข้อ I8	100	
			ข้อ I9	100	
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	ข้อ I10	100	รักษาระดับไว้ : เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนและไม่เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัวแต่อย่างใด ดังนั้น จึงควรรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติดังกล่าวไว้ ต้องแก้ไขปรับปรุง : บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานต้องกำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและสร้างจิตสำนึกที่ดีแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
			ข้อ I11	100	
			ข้อ I12	98.82	

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/แก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับไว้
5	การแก้ปัญหาการทุจริต	IIT	ข้อ I13	100	รักษาระดับไว้ : ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง มีการวางมาตรการ จัดทำโครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต มีการเผยแพร่ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจัดทำกระบวนการจัดการกับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การตรวจสอบเป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม ดังนั้น จึงควรรักษามาตรฐานในการปฏิบัติดังกล่าวไว้
			ข้อ I14	100	
			ข้อ I15	100	
6	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	ข้อ E1	99.00	รักษาระดับไว้ : เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ อย่างเท่าเทียม ไม่มีการเรียกรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลใด เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงาน ดังนั้น จึงควรรักษามาตรฐานในการปฏิบัติดังกล่าวไว้ ต้องแก้ไขปรับปรุง : เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อราชการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา แต่อาจจะมีบางงานบริการที่ต้องใช้ เวลาหรือประสานงานกับหน่วยงานภายนอก อาจทำให้ผู้มาติดต่อราชการเห็นว่าไม่เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานและแจ้งให้พนักงานถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงเผยแพร่คู่มือการขอรับบริการให้ประชาชนได้ทราบผ่าน ช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์/จุดบริการประชาชน
			ข้อ E2	100	
			ข้อ E3	100	
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	ข้อ E4	99.57	รักษาระดับไว้ : เจ้าหน้าที่ที่มีการสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ผู้มาติดต่อ ราชการหรือผู้รับบริการได้อย่างเข้าใจง่าย ชัดเจน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และรับฟังคำถาม โดยไม่แสดงความรำคาญ ดังนั้น จึงควรรักษามาตรฐานในการปฏิบัติดังกล่าวไว้ ต้องแก้ไขปรับปรุง : หน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย เช่น สื่อออนไลน์ เสียงตามสาย ป้าย บอร์ดประชาสัมพันธ์ แต่ยังไม่ ชัดเจนและเพียงพอ ดังนั้น จึงควรปรับปรุงข้อมูลให้ชัดเจน ให้คำอธิบายผ่านช่องทางการ ติดต่อบริการข้อมูล สื่อสารข้อมูลให้เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ปรับปรุงข้อมูล พื้นฐานในเว็บไซต์ให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย และเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วย
			ข้อ E5	99.13	
			ข้อ E6	100	

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/แก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับไว้
8	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	ข้อ E7	98.70	<p>รักษาระดับไว้ : หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน มุ่งเน้นการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน นำเทคโนโลยีมาใช้ พัฒนาสู่ระบบ E-Service เพิ่มระบบ e-Payment รองรับการจ่ายค่าธรรมเนียมผ่าน QR Code เพื่อให้บริการประชาชนได้รวดเร็ว ดังนั้น จึงควรรักษามาตรฐานในการปฏิบัติดังกล่าวไว้</p> <p>ต้องแก้ไขปรับปรุง : หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน/การบริการของหน่วยงานแต่ยังไม่เพียงพอ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบและพัฒนาระบบชำระค่าธรรมเนียม ระบบการให้บริการออนไลน์ E-Service ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน รวมทั้งเผยแพร่การให้บริการต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก สื่อออนไลน์ ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึงมากขึ้น</p>
			ข้อ E8	100	
			ข้อ E9	98.70	
9	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	ข้อ O1	100	<p>รักษาระดับไว้ : องค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ได้เปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน ระบบเผยแพร่ข้อมูล การสื่อสารที่ทันสมัย เข้าถึงง่าย ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน</p>
			ข้อ O2	100	
			ข้อ O3	100	
			ข้อ O4	100	
			ข้อ O5	100	
			ข้อ O6	100	
			ข้อ O7	100	
			ข้อ O8	100	
			ข้อ O9	100	
			ข้อ O10	100	
			ข้อ O11	100	
			ข้อ O12	100	
			ข้อ O13	100	

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/แก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับไว้
			ข้อ O14	100	
			ข้อ O15	100	
			ข้อ O16	100	
			ข้อ O17	100	
			ข้อ O18	100	
			ข้อ O19	100	
			ข้อ O20	100	
10	การป้องกันการทุจริต	OIT	ข้อ O21	100	รักษาระดับไว้ : องค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ให้ความสำคัญกับการดำเนินการป้องกันการทุจริต การควบคุมความเสี่ยงในประเด็นสินบนและด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จึงควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่องพร้อมพัฒนากิจกรรมและมาตรการด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน
			ข้อ O22	100	
			ข้อ O23	100	
			ข้อ O24	100	
			ข้อ O25	100	
			ข้อ O26	100	
			ข้อ O27	100	
			ข้อ O28	100	

การนำผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. การปฏิบัติหน้าที่ ผลการวิเคราะห์ : จากผลการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ได้รับคะแนน 100 สะท้อนให้เห็นว่า รักษาระดับไว้ : บุคลากรในหน่วยงานได้ปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ และไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น จึงควรรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้</p>	<p>1.กิจกรรมกำหนดแนวทางและระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ 2.มาตรการส่งเสริมให้บุคลากรบริการประชาชนด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ 3.ประกาศแสดงเจตนาฯ มณนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาให้ ชัดเจน และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ สื่อออนไลน์ ให้ประชาชนทราบ 2. ผู้บริหารกำชับเจ้าหน้าที่ ทุกคนให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินงานตามกรอบระยะเวลา มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน 3.ผู้บริหารประกาศแสดงเจตนาฯ มณนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่และกำชับบุคลากรทุกคนถือปฏิบัติ</p>	<p>ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

การนำผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>2. การใช้งบประมาณ ผลการวิเคราะห์ : จากผลการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลมุขลินีท์ ได้รับคะแนน 100 สะท้อนให้เห็นว่า รักษาระดับไว้ : หน่วยงานมีการเบิกจ่ายงบประมาณที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ มีการเบิกจ่ายเงินไม่เป็นเท็จ และจัดซื้อจัดจ้างด้วยความเป็นธรรม ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ดังนั้นจึงควรรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้</p>	<p>1.กิจกรรมการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ 2.มาตรการด้านความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>1.จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สอดคล้องกับภารกิจและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ 2.เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

การนำผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>3. การใช้อำนาจ ผลการวิเคราะห์ : จากผลการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ได้รับคะแนน 100 สะท้อนให้เห็นว่า รักษาระดับไว้ : ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานไม่เคยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ไม่เคยสั่งการให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือความเสี่ยงต่อการทุจริต และไม่มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต ดังนั้น จึงควรรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติดังกล่าวไว้</p>	<p>1.มาตรการด้านคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร 2.กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจนโปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>1.แจ้งแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสและเป็นธรรม 2.การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลได้</p>	<p>ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

การนำผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผลการวิเคราะห์ : จากผลการประเมินองค์การบริหารส่วน ตำบลมูจลินท์ได้รับคะแนน 99.61 สะท้อน ให้เห็นว่า รักษาระดับไว้ : เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมี การขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่าง ถูกต้องตามขั้นตอนและไม่เคยนำทรัพย์สิน ของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัวแต่ อย่างใด ดังนั้น จึงควรรักษาระดับมาตรฐาน ในการปฏิบัติดังกล่าวไว้ ต้องแก้ไขปรับปรุง : บุคลากรในหน่วยงาน บางรายเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการกำกับ ดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานต้องกำหนดแนว ทางการใช้ทรัพย์สินไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติ ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและ สร้างจิตสำนึกที่ดี แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>1. มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ ทรัพย์สิน</p>	<p>1.จัดทำมาตรการการใช้/การยืมทรัพย์สินของ ทางราชการของหน่วยงานและเผยแพร่ให้ บุคลากรถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดพร้อมทั้ง กำกับให้บุคลากรมีการขออนุญาตในการยืม ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม 2.ตรวจสอบพัสดุประจำปี เพื่อควบคุม ทรัพย์สิน ความถูกต้องของการรับจ่ายพัสดุ</p>	<p>ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

การนำผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลการวิเคราะห์ : จากผลการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลมุลินท์ได้รับคะแนน 100 สะท้อนให้เห็นว่า รักษาระดับไว้ : ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง มีการวางมาตรการจัดทำโครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต มีการเผยแพร่การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจัดทำกระบวนการจัดการกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การตรวจสอบเป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม ดังนั้น จึงควรรักษามาตรฐานในการปฏิบัติดังกล่าวไว้</p>	<p>1. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน 2. การเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>	<p>1. จัดประชุมหรืออบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างอย่างต่อเนื่อง 2. เผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทราบ</p>	<p>ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569</p>	<p>สำนักปลัด</p>

การนำผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>6. คุณภาพการดำเนินงาน ผลการวิเคราะห์ : จากผลการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลมุลินทร์ ได้รับคะแนน 99.83 สะท้อนให้เห็นว่า รักษาระดับไว้ : เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียม ไม่มีการเรียกรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน ดังนั้น จึงควรรักษามาตรฐานในการปฏิบัติดังกล่าวไว้ ต้องแก้ไขปรับปรุง : เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา แต่อาจจะมีบางงานบริการที่ต้องใช้เวลาหรือประสานงานกับหน่วยงานภายนอก อาจทำให้ผู้มาติดต่อราชการเห็นว่าไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานและแจ้งให้พนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงเผยแพร่คู่มือการขอรับบริการให้ประชาชนได้ทราบผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์/จุดบริการประชาชน</p>	<p>1.มาตรการ No Gift Policy 2. กิจกรรมกำหนดแนวทางและระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ 3. พัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ E-Service การสื่อสารข้อมูลที่ชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านสื่อสังคมออนไลน์</p>	<p>1.ประกาศนโยบาย No Gift Policy และแจ้งแนวทางการปฏิบัติในการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมโปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ 2. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานที่แสดงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประชาชน พร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงเผยแพร่คู่มือการขอรับบริการผ่านเว็บไซต์หรือบริเวณจุดบริการประชาชนเพื่อให้ประชาชนทราบ 3. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง E-Service และวิธีการใช้งานให้ประชาชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ช่องทางต่างๆของหน่วยงาน และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อสอบถามทางเครือข่ายสังคมออนไลน์</p>	<p>ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

การนำผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลการวิเคราะห์ : จากผลการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลมุลินทร์ ได้รับคะแนน 98.95 สะท้อนให้เห็นว่า รักษาระดับไว้ : เจ้าหน้าที่ที่มีการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ผู้มาติดต่อราชการหรือผู้รับบริการ ได้อย่างเข้าใจง่าย ชัดเจน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และรับฟัง คำถามโดยไม่แสดงความรำคาญ ดังนั้น จึงควรรักษา มาตรฐานในการปฏิบัติดังกล่าวไว้ ต้องแก้ไขปรับปรุง : หน่วยงานมีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น สื่อออนไลน์ เสียงตามสาย ป้าย บอร์ด ประชาสัมพันธ์ แต่ยังไม่ชัดเจนและเพียงพอ ดังนั้น จึง ควรปรับปรุงข้อมูลให้ชัดเจน ให้คำอธิบายผ่านช่องทาง การติดต่อสอบถามข้อมูล สื่อสารข้อมูลให้เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานใน เว็บไซต์ให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ง่าย และเป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนด้วย</p>	<p>1.มาตรการพัฒนาช่องทางการสื่อสาร ให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย</p>	<p>1.จัดทำข้อมูลข่าวสารและปรับปรุง ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน 2.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบใน การสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้ คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ- สอบถามข้อมูลให้มีความชัดเจนมาก ขึ้น รวมถึงสื่อสารข้อมูลที่ชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านทางเครือข่ายสังคม ออนไลน์</p>	<p>ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

การนำผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>8. การปรับปรุงการทำงาน ผลการวิเคราะห์ : จากผลการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลมุลินท์ ได้รับคะแนน 99.23 สะท้อนให้เห็นว่า รักษาระดับไว้ : หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน มุ่งเน้นการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน นำเทคโนโลยีมาใช้ พัฒนาสู่ระบบ E-Service เพิ่มระบบ e-Payment รองรับการจ่ายค่าธรรมเนียมผ่าน QR Code เพื่อให้บริการประชาชนได้รวดเร็ว ดังนั้น จึงควรรักษามาตรฐานในการปฏิบัติดังกล่าวไว้ ต้องแก้ไขปรับปรุง : หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน/การบริการของหน่วยงานแต่ยังไม่เพียงพอ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบและพัฒนาระบบชำระค่าธรรมเนียม ระบบการให้บริการออนไลน์ E-Service ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน รวมทั้งเผยแพร่การให้บริการต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก สื่อออนไลน์ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึงมากขึ้น</p>	<p>1.กิจกรรมการประชุมประชาคมหรือจัดเวทีรับฟังความคิดเห็น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและภาคส่วนต่างๆ มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น 2.พัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ E-Service และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ</p>	<p>1.จัดกิจกรรมการประชุมประชาคมหรือเวทีรับฟังความคิดเห็น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วม ได้แสดงความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่น และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หลัก 2.พัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ E-Service ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ</p>	<p>ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

การนำผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>9. การเปิดเผยข้อมูล ผลการวิเคราะห์ : จากผลการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ได้รับคะแนน 100 สะท้อนให้เห็นว่า รักษาระดับไว้ : องค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ได้เปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก จึงควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานระบบเผยแพร่ข้อมูล การสื่อสารที่ทันสมัย เข้าถึงง่าย ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน</p>	<p>1.มาตรการพัฒนาช่องทางการสื่อสารและพัฒนาข้อมูลให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย</p>	<p>1.จัดทำข้อมูลข่าวสารและปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน 2.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูลให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึงสื่อสารข้อมูลที่ชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านทางเครือข่ายสังคมออนไลน์ 3.พัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ E-Service ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ</p>	<p>ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

การนำผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>10. การป้องกันการทุจริต</p> <p>ผลการวิเคราะห์ :</p> <p>จากผลการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ได้รับคะแนน 100 สะท้อนให้เห็นว่า</p> <p>รักษาระดับไว้ : องค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ให้ความสำคัญกับการดำเนินการป้องกันการทุจริต การควบคุมความเสี่ยงในประเด็นสินบนและด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จึงควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่องพร้อมพัฒนากิจกรรมและมาตรการด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน</p>	<p>1.มาตรการ No Gift Policy</p> <p>2.มาตรการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำบริหารความเสี่ยง</p>	<p>1.ประกาศนโยบาย No Gift Policy และแนวทางปฏิบัติในการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>2.จัดทำประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และกำหนดมาตรการควบคุมภายในเพื่อลดความเสี่ยง</p> <p>3.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้</p>	<p>ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>